

L.P.	BENEFICJENT	TYTUŁ PROJEKTU	PARTNER	DANE TELEADRESOWE DLA POTENCJALNYCH UCZESTNIKÓW	PROPONOWANE FORMY WSPARCIA	SKRÓCONY OPIS PROJEKTU	LICZBA UCZESTNIKÓW	OBZAR REALIZACJI	TERMINY NABORÓW UCZESTNIKÓW *	MIEJSCA NABORU UCZESTNIKÓW
1	Górnośląska Agencja Promocji Przedsiębiorczości S.A.	Nowe wyzwanie - księgowanie	brak	GAPP S.A. ul. Astów 10 40-045 Katowice nwk@gapp.pl	42 dni szkoleniowe (336h) z zakresu: obsługi komputera, księgowości (w tym program Symfonia) i obsługi biura, dodatek szkoleniowy i stażowy, refundacja kosztów dojazdu, materiały dydaktyczne i piśmiennicze, catering	Projekt skierowany jest do 120 osób nie pozostających w zatrudnieniu zamieszkałych w miastach: Chorzów, Zabrze, Sosnowiec, Siemianowice Śl., Piekary Śl, Bytom i na terenie powiatu będzińskiego i osób, które utraciły zatrudnienie z przyczyn nie dotyczących pracowników. Oferujemy: 1. bezpłatne szkolenie podnoszące i uaktualniające kwalifikacje zawodowe w zakresie: - księgowości, - szkoleń komputerowych (MS Word i Excel oraz Symfonia) 2. szkoleń dotyczących obsługi biura (obsługa klienta, obieg dokumentów, techniki sprzedaży, negocjacje, marketing) 3. grupowe doradztwo zawodowe i psychologiczne połączone z propagowaniem równości szans K i M 4. 3-miesięczne staże dla 56 osób (stypendium stażowe) 5. dodatek szkoleniowy dla wszystkich uczestniczących w szkoleniu 6. refundację kosztów dojazdu na szkolenia 7. materiały szkoleniowe Szkolenia odbywać się będą 4 razy w tygodniu: od poniedziałku do czwartku w godzinach 8:30 – 15:00 Łącznie: 42 dni szkoleniowe dla każdej grupy	120	Chorzów, Zabrze, Sosnowiec, Siemianowice Śląskie, Piekary Śląskie, Bytom, powiat będziński	XI 2010, IV 2011, IX 2011, II 2012	GAPP S.A. ul. Astrów 10 40-045 Katowice
2	Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach	Kobieta pracująca - dobrze zarabiająca	brak	1. Centrum Kształcenia Zawodowego w Katowicach, ul. Krasieńskiego 2, 40-952 Katowice, tel. 032-603-77-35 2. Centrum Kształcenia Zawodowego w Częstochowie, ul. Jagiellońska 88 Częstochowa, tel.: 034-365-76-21 3. Centrum Kształcenia Zawodowego w Tychach, ul. Budowlanych 156 Tychy, tel. 032-227-17-46	1. Indywidualne poradnictwo zawodowe. 2. Warsztaty psychologiczno - aktywizujące. 3. Szkolenie w formie firmy symulacyjnej. 4. Szkolenie "Aktywny na rynku pracy" 5. Indywidualne poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne i zawodowe. 6. Pośrednictwo pracy	Projekt skierowany jest do 144 niepracujących (bezrobotnych oraz biernych zawodowo) kobiet zamieszkałych na terenie woj. śląskiego, posiadających wykształcenie min. średnie, w tym: kobiet bezrobotnych (86 osób), w tym kobiet, które utraciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy (min. 14 osób) oraz kobiet biernych zawodowo (58 osób). Projekt przewiduje kompleksowe wsparcie: wstępne indywidualne poradnictwo zawodowe, warsztaty psychologiczno - aktywizujące, szkolenie w formie firmy symulacyjnej obejmujące swoją tematyką zagadnienia z zakresu m.in. spraw księgowych, kadrowych, marketingu, negocjacji, prowadzenia sekretariatu, szkolenie "Aktywny na rynku pracy", usługę indywidualnego poradnictwa psychologicznego, psychospołecznego i zawodowego, pośrednictwo pracy	144	woj. śląskie	01.01.2011- 31.03.2012	Centra Kształcenia Zawodowego oraz Ośrodki Kształcenia Zawodowego Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach działające na terenie woj. śląskiego
3	Zakład Doskonalenia Kadr – KOMAG sp. z o.o.	Zdobądź zawód przyszłości: spawacz i obsługa wózków widłowych	brak	Zakład Doskonalenia Kadr – KOMAG sp. z o.o. ul. Pszczyńska 37 44 100 Gliwice e-mail: projekt@zdk-komag.pl	- szkolenia zawodowe: spawacz metodą MIG/MAG oraz operator wózków widłowych wraz z egzaminem państwowym poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy	Projekt skierowany jest do 100 osób zamieszkujących Śląsk pozostających bez zatrudnienia, w tym dla osób, które utraciły pracę z przyczyn zakładu pracy. Celem projektu jest przygotowanie do wykonywania zawodu spawacza lub operatora wózków widłowych potwierdzone certyfikatami uznawanymi na europejskim rynku pracy oraz aktywne wsparcie w poszukiwaniu pracy w zawodzie	100	woj. Śląskie	od II. 2011	Zakład Doskonalenia Kadr – KOMAG sp. z o.o.
4	Centro Italiano di Cultura dr Riccardo Salmeri ul. Bohaterów Warszawy 26, 43-300 Bielsko-Biała	Do You speak Italian? Parli l'inglese - nowe perspektywy zatrudnienia. Podniesienie kwalifikacji językowych osób bezrobotnych jako element podniesienia ich konkurencyjności na regionalnym rynku pracy	brak	Centro Italiano di Cultura, ul. Bohaterów Warszawy 26, 43-300 Bielsko-Biała, tel. 33 816 40 68, fax. 33 816 45 77, e-mail info@centroitaliano.pl, www.centroitaliano.pl	Szkolenia z zakresu języka włoskiego oraz angielskiego na poziomach A1-B2, mające na celu wyposażenie uczestników w poszczególne kompetencje językowe, zwiększenie umiejętności komunikatywnych, przełamanie tzw. "barier językowej" oraz zwiększenie perspektyw na znalezienie odpowiedniego zatrudnienia	Celem projektu jest podniesienie kwalifikacji zawodowych u 24 kobiet i 16 mężczyzn, u których niedostateczne kompetencje językowe zmniejszają szansę na znalezienie odpowiedniego zatrudnienia lub też uniemożliwiają poszerzenie spektrum działania w zakresie poszukiwania zatrudnienia. Projekt przewiduje 120 godzin szkolenia z języka włoskiego dla każdej z 5 grup (około pięciosobowych) oraz 120 godzin szkolenia z języka angielskiego dla każdej z 3 grup (około pięciosobowych). Ponadto każdy z uczestników zostanie wyposażony w odpowiednie materiały dydaktyczne oraz będzie uczestniczył w warsztatach konwersacyjnych z native speakerem	40 osób, w tym 16 mężczyzn i 24 kobiety	Powiat bielski, Bielsko-Biała	01/02 2011	Centro Italiano di Cultura 43-300 Bielsko-Biała ul. Bohaterów Warszawy 26 lub w siedzibie Urzędu Pracy

5	AB..Z. Centrum	Postaw na zawody techniczne: tokarz/frezier CNC i logistyk - operator wózków widłowych	brak	(32)262-14-52 abzcentrum@interia.pl	Szkolenia zawodowe, Poradnictwo zawodowe, Warsztaty Aktywne Poszukiwanie Pracy	Celem głównym projektu jest uzyskanie kwalifikacji zawodowych przez 86 osób pozostających bez pracy zamieszkujących woj. śląskie w zakresie: - obsługi maszyn sterowanych numerycznie (50 os.) lub - obsługi wózków widłowych (36 os.) oraz przygotowanie do aktywanego poszukiwania pracy. Celami szczegółowymi projektu są: nabycie uprawnień do programowania i obsługi technicznej maszyn CNC oraz obsługi wózków widłowych, promowanie kobiet w zawodach technicznych, zdobycie nowego zawodu lub aktualizacja kwalifikacji, wyzwolenie motywacji do samodzielnego poszukiwania pracy.	86	woj. śląskie	01.01.2011 - 31.12.2012	Dąbrowa Górnica, ul Królowej Jadwigi 12
6	Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia	Pracownik Call Center - specjalista nowej ery gospodarczej	brak	Sienkiewicza 6a, 41-300 Dąbrowa Górnica tel. 32 764 22 98 wew. 58 j.bielewicz@frapz.org.pl, biuro@frapz.org.pl	1) Indywidualne doradztwo psychologiczne 2) Szkolenie "Zasady telepracy" oraz "Obsługa komputera" 3) Praktyki zawodowe dla 140 Uczestników projektu 4) Zatrudnienie dla 84 Uczestników Projektu	Projekt przewiduje wsparcie dla 280 Uczestników Projektu w postaci indywidualnego doradztwa psychologicznego, po którym zaplanowane zostały szkolenia: „ Zasady telepracy ” oraz „ Obsługa komputera ”, przygotowujące do aktywizacji zawodowej w postaci pracy w centrum obsługi telefonicznej Call Center. Przewiduje się także zwrot kosztów dojazdu oraz stypendium szkoleniowe dla wszystkich Uczestników. Po ukończeniu szkoleń, wybrana grupa 140 osób zostanie skierowana na praktyki zawodowe, płatne w wysokości 1300 zł/mc, które dla 84 Uczestników zakończą się zatrudnieniem w profesjonalnych firmach Call Center.	100 - Studenci studiów zaocznych, bezrobotni 180 - osoby nieaktywne zawodowo powyżej 45 roku życia	województwo śląskie	10.2010 - 03.2012	1) poprzez stronę Internetową projektu (dostępna na przełomie listopada/ grudnia) 2) osobiście lub listownie w biurze projektu 3) podczas organizowanych spotkań w Powiatowych Urzędach Pracy, Akademickich Biurach Karier oraz hipermarketach (od grudnia)
7	Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia	Wybierz drogę kariery	brak	Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia ul Sienkiewicza 6a 41-300 Dąbrowa Górnica osoby do kontaktu: Mariusz Smurzyński tel. 32 764 22 98 wew.46 m.smurzynski@frapz.org.pl Piotr Gnojczak tel. 32 764 22 98 wew.37 p.gnojczak@frapz.org.pl	1. Szkolenia językowe w zakresie j. angielskiego na poziomie podstawowym lub średnio zaawansowanym w celu przygotowania do zewnętrznego egzaminu International ESOL - CITY&GUILDS 2. Szkolenia komputerowe na poziomie podstawowym lub zaawansowanym w celu uzyskania certyfikatu ECDL Core i ECDL-Advanced. 3. Szkolenia zawodowe realizowane w oparciu o indywidualny profil zawodowy opracowany podczas indywidualnych spotkań z doradcą zawodowym. 4. Szkolenia "miękkie" nt. poruszania się na rynku pracy, opracowywania CV, rozmowy z potencjalnym pracodawcą oraz komunikacji interpersonalnej	Celem projektu jest podniesienie konkurencyjności na rynku pracy grupy 200 osób pozostających bez zatrudnienia, które poprzez szkolenia językowe, komputerowe, "miękkie" oraz zawodowe zdobędą lub uzupełnią umiejętności niezbędne do uzyskania pracy w oparciu o zdiagnozowane predyspozycje zawodowe. Kursy językowe i komputerowe prowadzone przez wykwalifikowaną kadrę zakończone są egzaminem zewnętrznym. Dzięki temu każdy uczestnik uzyskuje możliwość otrzymania prestiżowego certyfikatu świadczącego o posiadanych umiejętnościach, honorowanego w świecie biznesu. Każdy uczestnik otrzyma zwrot kosztów dojazdu na szkolenia, podręczniki oraz ubezpieczenie NNW. Ponadto w trakcie szkoleń komputerowych oraz "miękkich" uczestnik ma zagwarantowane wyżywienie oraz ciepły posiłek.	200	powiat będziński, powiat zawierciański, Sosnowiec, Siemianowice Śląskie	I tura: listopad-grudzień 2010 II tura: lipiec 2011	Biuro projektu zlokalizowane w siedzibie Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia ul Sienkiewicza 6a 41-300 Dąbrowa Górnica pok. 003

8	Centrum Szkoleniowo-Edukacyjne "PRYM"	TWARDO STAPAM PO RYNKU PRACY – kompleksowa oferta szkoleniowa dla osób pozostających bez zatrudnienia	brak	Centrum Szkoleniowo-Edukacyjne „PRYM” ul. Dąbrowskiego 22 40-032 Katowice pokój 406 tel. (032) 359 79 87 fax. (032) 785 71 08 e-mail: biuro@cseprym.pl	1. język angielski (120h lekcyjnych) + warsztaty rozwoju osobistego (16h lekcyjnych) + warsztaty Aktywne Poszukiwanie Pracy (16h lekcyjnych) + doradztwo zawodowe (3h indywidualnych konsultacji) + pośrednictwo pracy (2h indywidualnych konsultacji) 2. język niemiecki (120h lekcyjnych) + warsztaty rozwoju osobistego (16h lekcyjnych) + warsztaty Aktywne Poszukiwanie Pracy (16h lekcyjnych) + doradztwo zawodowe (3h indywidualnych konsultacji) + pośrednictwo pracy (2h indywidualnych konsultacji) 3. obsługa komputera i pakietu biurowego MS Office (120h lekcyjnych) + warsztaty rozwoju osobistego (16h lekcyjnych) + warsztaty Aktywne Poszukiwanie Pracy (16h lekcyjnych) + doradztwo zawodowe (3h indywidualnych konsultacji) + pośrednictwo pracy (2h indywidualnych konsultacji)	Głównym celem projektu jest aktywizacja zawodowa oraz podniesienie zdolności do zatrudnienia grupy 240 osób pozostających bez zatrudnienia. W ramach projektu: - 210 osób (3 edycje po 70 osób) zostanie objętych szkoleniami językowymi (angielski lub niemiecki) i dodatkowym pakietem szkoleń, na który składają się: warsztaty rozwoju osobistego, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy oraz indywidualne konsultacje z zakresu doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy. - 30 osób (3 edycje po 10 osób) zostanie objętych szkoleniami komputerowymi i dodatkowym pakietem szkoleń, na który składają się: warsztaty rozwoju osobistego, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy oraz indywidualne konsultacje z zakresu doradztwa i pośrednictwa pracy. Program kursu komputerowego obejmował będzie n.w. zagadnienia: - podstawy technik informatycznych i komunikacyjnych, - użytkowanie komputerów, - przetwarzanie tekstów, - arkusze kalkulacyjne. Ponadto wszystkim uczestnikom szkoleń zrefundowane zostaną koszty egzaminów uznawanych na arenie międzynarodowej: uczestnikom szkoleń językowych koszty egzaminu TOEIC Bridge, TOEIC L&R (Test of English for International Communication) lub TELC (The European Language Certificates), uczestnikom szkoleń komputerowych koszt egzaminu ECDL Start (European Computer Driving Licence)	240 osób (trzy edycje po 80 osób)	woj. śląskie	Rekrutacja do udziału w projekcie prowadzona będzie: - dla I edycji szkoleń w okresie od 05 października 2010 do 23 grudnia 2010 - dla II edycji szkoleń w okresie maj 2011 - lipiec 2011 - dla III edycji szkoleń w okresie grudzień 2011 - luty 2012	ul. Dąbrowskiego 22 40-032 Katowice pokój 406
9	Andrzej Słaby - MODRZEW ul. Przelęcz 8/5 92-114 Łódź	PROFESJONALNY DORADCA FINANSOWY	NCG New Consulting Group Szkolenia, Finanse, Konsulting, Rekrutacja Tomasz Nowicki ul. Aksamitna 56 42-480 Poręba	tel.: 694-711-467 e-mail: rekrutacja@ncg.com.pl	Szkolenie stacjonarne "Profesjonalny Doradca Finansowy": - 112 godzin szkoleniowych: 3 razy w tygodniu przez 2 miesiące - zajęcia w grupach 12-osobowych - trenerzy: bankowcy, maklerzy i specjaliści od rynku ubezpieczeń - egzamin i Certyfikat Kompetencji dla osób, które pozytywnie ukończą szkolenie - stypendium szkoleniowe.	Cel Projektu: przygotowanie uczestników do pracy na stanowisku Doradcy Finansowego - zgodnie z obowiązującymi standardami pracy i w oparciu o obowiązujące przepisy prawa. Forma zajęć: Zajęcia prowadzone są głównie metodą warsztatową. Uczestnicy budują swój przyszły warsztat pracy i wypracowują narzędzia, dzięki którym będą efektywnie poruszać się po świecie finansów nie tylko w obszarze przygotowania produktowego, lecz również budowania bazy danych klientów, z którymi będą współpracować. Ramowy program: MODUŁ I - Przygotowanie warsztatu pracy Doradcy Finansowego: wyznaczenie obszaru rozwoju, planowanie działań, kreowanie wizerunku. MODUŁ II - Podstawowe umiejętności Doradcy Finansowego: analiza portfela klientów, konkurencja, komunikacja interpersonalna. MODUŁ III - Kredyty: od analizy zdolności kredytowej klienta do podpisania umowy kredytowej. MODUŁ IV - Inwestycje: fundusze inwestycyjne, wycena obligacji, akcje, strategie inwestycyjne. MODUŁ V - Przygotowanie sprzedażowe: profil klienta, rozmowa handlowa, prospecting w sprzedaży.	60 osób pozostających bez zatrudnienia z województwa śląskiego Preferencje dla: - osób do 25 roku życia - osób po 45 roku życia	województwo śląskie	2011: styczeń marzec maj lipiec wrzesień	zgłoszenia mailowe: rekrutacja@ncg.com.pl więcej informacji: www.ncg.com.pl
10	GMINA CZERNICHOŹ W TRESNEJ	DOBRY ZAWÓD = DOBRA PRACA	BRAK	URZĄD GMINY CZERNICHOŹ W TRESNEJ UL. ŻYWIECKA 2 34-311 CZERNICHOŹ TEL. 33 866 13 25	ZDOBYCIE NOWYCH KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH, WSPARCIE PSYCHOLOGICZNE, NABYCIE UMIEJĘTNOŚCI SAMODZIELNEGO PORUSZANIA SIĘ NA RYNKU PRACY	W RAMACH PROJEKTU BĘDĄ ORGANIZOWANE NASTĘPUJĄCE KURSY: PRZEDSATWICEL HANDLOWY Z PRAWEM JAZDY KATEGORII B, SPAWANIE METODĄ MAG/TIG, BRUKARSTWO, KIEROWNIK PLACÓWEK HOTELARSKICH I GASTRONOMICZNYCH + JĘZYK ANGIELSKI, KOSMETYKA Z ELEMENTAMI WIZAŻU I STYLIZACJI PAZNOKCI, SPRZEDAWCZYNI Z OBSŁUGĄ KOMPUTERA I KASY FISKALNEJ. ABSOLWENCI /OBECNOŚĆ NA CO NAJMNIEJ 70% ZAJĘĆ/ OTRZYMAJĄ ZAŚWIADCZENIE O UKOŃCZENIU KURSU ZGODNIE Z WYMOGAMI MEN ORAZ/LUB CERTYFIKAT UZNAWANY NA TERYTORIUM CAŁEJ UE. UCZESTNICY SZKOLEŃ OTRZYMAJĄ NIEODPŁATNIE PODRĘCZNIKI ORAZ MATERIAŁY SZKOLENIOWE, STYPENDIA, POCZESTUNEK, MOŻLIWOŚĆ SKORZYSTANIA Z REFUNDACJI KOSZTÓW DOJAZDU. DLA 15 BO PRZEWIDZIANO MOŻLIWOŚĆ REFUNDACJI NA CZAS SZKOLENIA WYNAGRODZENIA ZA OPIEKĘ NAD OSOBAMI ZALEŻNYMI.	60	POWIAT ŻYWIECKI	0D LUTEGO DO SIERPNI 2011R.	URZĄD GMINY CZERNICHOŹ

11	Muster-in Iwona Niedojadło	Specjalistka ds. projektów miękkich-nowy zawód dla niepracujących, wykształconych kobiet	brak	<p>Biuro projektu: ul. Zabrzeńska 30, 41-907 Bytom, tel: (32) 280 20 81, lub 888-456-766, www.musterin.pl, e-mail: projekt@musterin.pl, joanna.jeleniewska@musterin.pl</p>	<p>Indywidualne plany działania, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, opracowywanie i realizacja projektów miękkich (warsztaty, konsultacje indywidualne), zajęcia ze stylistką "Stosownie, modnie i wygodnie w pracy", szkolenie wyjazdowe "Kobieta i matka na rynku pracy", spotkania grup wsparcia z moderatorem, warsztaty z zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej (dla 25 osób)</p>	<p>Projekt skierowany jest do niepracujących kobiet, mieszkanek miast: Bytom, Zabrze, Siemianowice Śląskie, Piekary Śląskie, Świętochłowice. Warunkiem uczestnictwa w projekcie jest posiadanie co najmniej wykształcenia średniego (matura) oraz statusu osoby niepracującej. Zajęcia w projekcie zaplanowane są średnio na 160 godzin szkoleniowych. Rozpoczynają się od indywidualnego spotkania z doradcą zawodowym celem określenia sytuacji każdej z uczestniczek na rynku pracy, jej potencjału, predyspozycji i mocnych stron. Spotkanie podsumowujące ma miejsce po zakończeniu pozostałych zajęć w ramach projektu. Cztery dni szkoleniowe poświęcone są tematyce aktywnego poszukiwania pracy, natomiast 10 dni zajmują warsztaty z opracowywania i realizacji projektów miękkich. Dla każdej z uczestniczek przewidziane są 4 godziny konsultacji indywidualnych, związanych z pisanymi przez nie projektami. W ramach projektu odbywa się również jednodniowe spotkanie ze stylistką, gdzie omawiane są tematy związane z wyglądem i ubiorem adekwatnym do miejsca pracy. Przewidziane jest również dwudniowe szkolenie wyjazdowe, podczas którego przedstawione zostaną zagadnienia związane z prawami kobiet na rynku pracy, oraz elastycznymi formami zatrudnienia. Na zakończenie projektu dla 25 uczestniczek przeprowadzone zostaną również zajęcia dot. zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Warunkiem ukończenia projektu jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć oraz zaliczenie testu końcowego. W ramach wsparcia przewidziane są: ciepłe posiłki w trakcie 8-godzinnych zajęć, zwrot kosztów dojazdu oraz stypendium szkoleniowe.</p>	50	Zabrze, Bytom, Siemianowice Śląskie, Piekary Śląskie, Świętochłowice	01.12.2010-31.01.2011	<p>Biuro projektu: ul. Zabrzeńska 30, 41-907 Bytom lub drogą elektroniczną na adres: projekt@musterin.pl lub joanna.jeleniewska@musterin.pl</p>
----	----------------------------	--	------	--	--	---	----	--	-----------------------	---

* Powyższe opisy projektów są aktualne na dzień 26.07.2011 r. , natomiast szczegółowych informacji o terminie naboru do projektów udzielają organizatorzy szkoleń.